

KATA PENGANTAR

Perencanaan yang baik merupakan pijakan awal untuk menentukan arah kebijakan yang strategis melalui penetapan program dan kegiatan yang tepat. Perencanaan yang bersifat strategis merupakan acuan bagi semua pihak dalam memformulasikan kebijakan, melakukan pemantauan monitoring, dan mengevaluasi program agar sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan efektif dan efisien.

Rencana Strategis (Renstra) Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat Tahun 2020-2024 merupakan pedoman selama lima tahun ke depan serta panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Komisi Pemilihan Umum, yang disusun dengan mempertimbangkan perubahan lingkungan strategis, terutama yang menyangkut potensi, peluang, tantangan, dan permasalahan yang dihadapi Komisi Pemilihan Umum. Renstra dirumuskan untuk menjadi arahan bagi seluruh jajaran KPU Kabupaten Pakpak Bharat dan para pemangku kepentingan dalam upaya mencapai sasaran-sasaran yang telah ditetapkan.

Renstra ini juga disusun dengan berpedoman pada RPJMN 2020-2024, dan sekalligus dimaksudkan untuk memberikan kontribusi bagi keberhasilan pencapaian sasaran, agenda dan misi pembangunan, serta visi Indonesia zote, sebagaimana diamanatkan pada RPJMN 2020-2024.

Mengingat hal tersebut maka semua unit kerja, pimpinan dan staf Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat harus melaksanakannya secara akuntabel dan senantlasa berorientasi pada peningkatan kinerja. Untuk menjamin keberhasilan pelaksanaannya dan mewujudkan pencapaian Visi Renstra Komisi Pemilihan Umum 2020-2024 yaitu KPU menjadi

penyelenggara pemilu yang profesional, berIntegritas dan mandiri untuk mewujudkan pemilu yang berkualitas.

Atas segala masukan dan sumbangan pemikiran semua pihak yang telah berpartisipasi mewujudkan Renstra KPU Kabupaten Pakpak Bharat Tahun 2020-2024 disampaikan penghargaan dan terima kasih. Semoga dokumen perencanaan ini bermanfaat dalam mewujudkan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat sebagai lembaga penyelenggara Pemilu yang memiliki integritas dan kredibilitas.

Salak, 13 Mei 2020

KPU Kabupaten Pakpak Bharat

KETUA



BASRA MUNTJE

BAB I

PENDAHULUAN

A. KONDISI UMUM

Kabupaten Pakpak Bharat adalah sebuah kabupaten di Provinsi Sumatra Utara, Indonesia. Ibu kotanya adalah Kota Salak. Pakpak Bharat terletak di kaki pegunungan Bukit Barisan. Kabupaten Pakpak Bharat terbentuk pada tanggal 28 Juli 2003 dan merupakan hasil dari pemekaran Kabupaten Dairi.

Kecamatan di Kabupaten Pakpak Bharat berjumlah 8 (delapan) yang terdiri dari: Sitelu Tali Urang Jehe, Sitelu Tali Utang Julu, Salak, Tinada, Siempat Rube, Pagindar, Pargeteng Geteng Sengkut dan Kerajaan.

Komisi Pemilihan Umum Pakpak Bharat sendiri terbentuk pada tahun 2003, dan susunan KPU periode pertama (2003-2008) adalah sebagai berikut:

1. Ketua : Lister Berutu
2. Anggota : a. Daulat M Solin
b. Sonti Banurea
c. Irwan Antoni Gajah
d. Nazir Salim Manik

Struktur lembaga KPU Kabupaten Pakpak Bharat Periode Kedua (2008-2013) adalah sebagai berikut:

1. Ketua : Najir Salim Manik
2. Anggota : a. Daulat M Solin
b. Sonti Banurea
c. Irwan Antoni Gajah
d. Maruli Mahyuddin Berutu

Struktur lembaga KPU Kabupaten Pakpak Bharat Periode Ketiga (2013-2017) adalah sebagai berikut:

1. Ketua : Sahitar Berutu
2. Anggota : a. Daulat M Solin

- b. Ren Hanei Manik
- c. Tunggul M Bancin
- d. Sahrin Kudadiri

Struktur lembaga KPU Kabupaten Pakpak Bharat Periode Keempat (2018-2023) adalah sebagai berikut:

- 1. Ketua : Basra Munthe
- 2. Anggota : a. Kamidin Kudadiri
 - b. Mukhlis Ridho Padang
 - c. Ahmad Maulidin Berutu
 - d. Karunia Bancin

Struktur lembaga KPU Kabupaten Pakpak Bharat Periode Keempat (2023-2028) adalah sebagai berikut:

- 1. Ketua : Basra Munthe
- 2. Anggota : a. Welly Imron Cibro
 - b. Lakitang Lubis
 - c. Ahmad Karliza Berutu
 - d. Tridah Lulu Dapt Berutu

B. POTENSI DAN PERMASALAHAN

1. POTENSI

a. Partisipasi Pemilih 2015-2019

Dalam penyelenggaraan Pemilihan baik Pemilihan Kepala Daerah, Pemilihan Legislatif dan Pemilihan Umum Presiden dan Wakil Presiden, Kabupaten Pakpak Bharat memiliki angka partisipasi yang tergolong baik.

Berikut Grafik angka partisipasi masyarakat tahun 2015-2019:

No	Tahun	Persentase Partisipasi Partisipasi	Persentase Partisipasi Perempuan
1	PILBUP 2015	82.85%	81.86
2	PILGUB 2018	60.35%	61.14
3	PILEG 2019	87.50%	84.3%
4	PILPRES 2019	87.64%	84.4%

b. Tidak Adanya Sengketa Pemilu dan Pemilihan Tingkat Kabupaten Pakpak Bharat Tahun 2015-2019

Adapun dalam Pelaksanaan tahapan Pemilihan pada tingkat Kabupaten Pakpak Bharat pada tahun 2015- 2019: **NIHIL**.

c. Keterbukaan Informasi

Pengelolaan informasi di Lingkungan KPU Kab. Pakpak Bharat terus ditingkatkan untuk menghasilkan layanan informasi yang berkualitas. Hal tersebut turut didukung dengan adanya pembentukan struktur Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) seRta pengelolaan website KPU Kab. Pakpak Bharat dengan alamat kpu.pakpakhbarat.go.id dan Facebook KPU Pakpak Bharat.

2. PERMASALAHAN

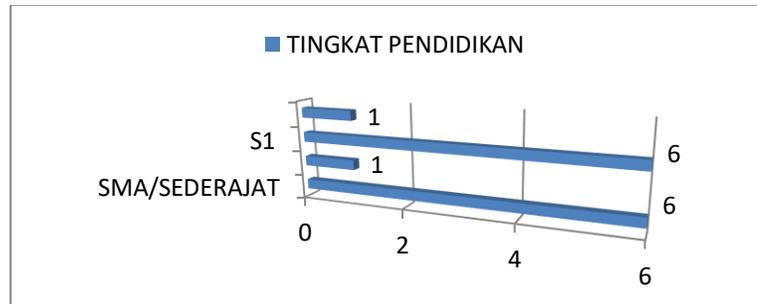
a. Kurangnya Sumberdaya Manusia

Dalam Menjalankan Tugas, KPU Kabupaten Pakpak Bharat dibantu oleh Sekretariat KPU Kabupaten Pakpak Bharat. KPU Kabupaten Pakpak Bharat memiliki sumberdaya manusia dari pegawai daerah maupun dari pegawai pusat. Jumlah SDM Sekretariat KPU Kabupaten Pakpak Bharat saat ini adalah 14 orang yang harusnya 17 orang.

Adapun rincian pegawai sekretariat adalah sebagai berikut :

1. Pegawai dengan status diperbantukan (DPK), yakni PNS yang berasal dari Pemerintah Daerah Kabupaten Pakpak Bharat sebanyak 6 (orang) orang atau 42,8%.
2. Pegawai dengan status Pegawai Organik, yakni PNS yang diangkat dan dimiliki KPU sebanyak 8 (Delapan) orang atau 47,2 %.

Berdasarkan latar belakang pendidikan, SDM di KPU Kabupaten Pakpak Bharat dapat dibagi menjadi 4 (Empat) kelompok pendidikan, seperti pada grafik dibawah ini.



b. Sarana dan Prasarana

Selain faktor SDM, kinerja suatu organisasi tentunya akan dapat berjalan maksimal apabila didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai. Penataan sarana dan prasarana kerja di KPU Kabupaten Pakpak Bharat saat ini masih terkendala dengan kondisi gedung, karena gedung KPU Kabupaten Pakpak Bharat dengan status pinjam pakai milik Pemerintah Daerah Kabupaten Pakpak Bharat.

BAB II
VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN
RENCANA STRATEGIS KOMISI PEMILIHAN UMUM

A. VISI KOMISI PEMILIHAN UMUM

Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat merupakan bagian dari Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia, maka Visi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat mengacu kepada Renstra Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia.

Visi Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia menggambarkan kondisi ke depan yang ingin dicapai melalui serangkaian Program dan Kegiatan yang diselesaikan dalam periode 5 (lima) tahun yaitu Tahun 2020-2024. Visi Komisi Pemilihan Umum periode 2020-2024 adalah:

“Menjadi Penyelenggara Pemilu Serentak yang Mandiri, Profesional dan Berintegritas”

Sejalan dengan itu, maka pengertian kata mandiri, profesional dan berintegritas adalah sebagai berikut:

1. Mandiri, memiliki arti bahwa KPU bebas dari pengaruh pihak mana pun, disertai dengan transparansi dan pertanggungjawaban yang jelas sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
2. Integritas, memiliki arti jujur, adil, transparansi, akuntabel.
3. Profesional, memiliki arti berkepastian hukum, berkompeten, aksesibilitas, tertib, terbuka, proporsional, efektif, efisien, dan mendahulukan kepentingan umum.

B. MISI KOMISI PEMILIHAN UMUM

Untuk menjabarkan visi tersebut di atas, maka KPU Kabupaten Pakpak Bharat telah menyusun Misi. Adapun Misi KPU adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kompetensi penyelenggara Pemilu/Pemilihan Serentak dengan berpedoman kepada perundang-undangan dan kode etik penyelenggara Pemilu serta

mengoptimalkan teknologi informasi dalam menyelenggarakan Pemilu/Pemilihan Serentak demi terciptanya Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat yang Mandiri, Profesional dan Berintegritas;

2. Meningkatkan partisipasi dan kualitas pemilih dalam pelayanan untuk seluruh pemangku kepentingan dalam menyelenggarakan Pemilu Serentak yang demokratis, tepat waktu, efisien, efektif, transparan, akuntabel, serta aksesibel di Kabupaten Pakpak Bharat;
3. Melaksanakan Pemilu Serentak yang langsung, umum, bebas, rahasia, jujur dan adil di Kabupaten Pakpak Bharat dengan menyusun keputusan terkait tahapan yang memberikan kepastian hukum, progresif, dan partisipatif.

C. TUJUAN KOMISI PEMILIHAN UMUM

Selanjutnya dalam rangka mencapai Visi dan pelaksanaan Misi tersebut dirumuskan kedalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan (goals) organisasi. Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan Misi yang akan dilaksanakan atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikannya tujuan ini maka KPU dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi Visi dan pelaksanaan Misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki.

Tujuan disusun berdasarkan hasil identifikasi potensi dan permasalahan yang dihadapi oleh Lembaga Penyelenggara Pemilu. Adapun tujuan yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut:

1. Mewujudkan KPU Kabupaten Pakpak Bharat yang Mandiri, Profesional dan Berintegritas;
2. Menyelenggarakan Pemilu Serentak yang Demokratis, Tepat Waktu, Efisien dan Efektif di Kabupaten Pakpak Bharat;
3. Mewujudkan Pemilu Serentak yang Langsung, Umum, Bebas, Rahasia, Jujur dan Adil di Kabupaten Pakpak Bharat.

Berdasarkan tujuan yang hendak dicapai tersebut maka dalam pelaksanaannya dijabarkan ke dalam sasaran yang lebih spesifik dan terukur, sehingga dapat menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian program dan kegiatan.

Kebijakan, Program serta Kegiatan tersebut akan dituangkan dan dijabarkan dalam suatu Rencana Kinerja (Performance Plan). Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan focus pada penyusunan program, kegiatan dan alokasi sumber daya organisasi dalam kegiatan tiap tahunnya.

D. SASARAN STRATEGIS KOMISI PEMILIHAN UMUM

Seiring dengan visi, misi, dan tujuan di atas, maka sasaran strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat yang akan dicapai pada periode 2020-2024 dapat dirumuskan sebagai berikut :

- a. meningkatnya partisipasi pemilih Pilkada 2020;
- b. Terwujudnya Sumber Daya Manusia dan Lembaga KPU yang berkualitas di Kabupaten Pakpak Bharat;
- c. Terwujudnya sarana dan prasarana yang baik untuk KPU Kabupaten Pakpak Bharat khususnya Gedung perkantoran yang permanen;
- d. Terwujudnya ketersediaan informasi yang baik dan transparan;
- e. Terwujudnya Pemilu Serentak yang aman dan damai disertai penyelesaian sengketa hukum yang baik di Kabupaten Pakpak Bharat.

BAB III
ARAH KEBUAKAN, STRATEGI,
DAN KERANGKA KELEMBAGAAN

A. ARAH KEBUAKAN DAN STRATEGI KPU KABUPATEN PAKPAK BHARAT

Arah kebijakan dan strategi Komisi Pemilihan Umum merupakan uraian sistematis yang meliputi cara untuk mencapai tujuan dan sasaran. Secara terstruktur uraian tersebut diilustrasikan dalam sebuah peta strategi yang komprehensif. Peta strategi ini merupakan suatu proses penggambaran atas dasar hubungan sebab akibat antara satu sasaran strategi dengan sasaran strategi lainnya untuk menguji alur pikir suatu strategi.

Peta strategi ini mempunyai tiga perspektif yaitu: perspektif peningkatan kapasitas kelembagaan, perspektif pelaksanaan tugas pokok lembaga, dan perspektif pemangku kepentingan (stakeholders).

Perspektif peningkatan kapasitas kelembagaan merupakan strategi dasar Komisi Pemilihan Umum yang bersifat jangka panjang dan sebagai titik awal dari keberhasilan pencapaian visi dan misi Komisi Pemilihan Umum. Perspektif peningkatan ini berbentuk peningkatan kelembagaan, SDM, kepemimpinan, rencana dan struktur, serta peningkatan infrastruktur dan IT.

Kedua, perspektif pelaksanaan tugas pokok lembaga merupakan perspektif pengarah strategis yang menggambarkan proses bisnis internal yang dijalankan dalam rangka menjamin pelaksanaan misi dan visi Komisi Pemilihan Umum. Perspektif pelaksanaan ini berwujud perumusan kebijakan, pelayanan dan diseminasi, serta pengawasan, pengendalian, dan evaluasi tugas pokok lembaga.

Terakhir, perspektif pemangku kepentingan (stakeholders) mencerminkan keinginan dan harapan stakeholders terhadap pencapaian misi dan visi Komisi Pemilihan Umum, Stakeholders eksternal yang dimaksud adalah Partai Politik & LSM, Lembaga Penyelenggara Pemilu lainnya (Bawaslu), Instansi pemerintah Pusat dan Daerah, serta masyarakat umum. Dengan terwujudnya perspektif pemangku kepentingan ini, terselenggaranya pemilu dan demokrasi Indonesia akan menjadi berkualitas yang ditandai dengan:

1. Meningkatnya kualitas pelayanan;
2. SDM yang kompeten dan berintegritas;
3. Menguatnya tata kelola penyelenggaraan pemilu;
4. Akuratnya data pemilih;
5. Menguatnya kedudukan organisasi;
6. Regulasi yang tegas, progresif, dan partisipatif; dan
7. Meningkatnya pendidikan pemilih.

Adapun gambaran peta strategi KPU Kabupaten Pakpak Bharat Tahun 2020 - 2024 sebagaimana ditampilkan pada gambar berikut:

VISI: MENJADI PENYELENGGARA PEMILU YANG PROFESSIONAL, BERINTEGRITAS, DAN MANDIRI UNTUK TERWUJUDNYA PEMILU YANG BERKUALITAS						
Prespektif Pemangku Kepentingan	Terwujudnya pemilu dan demokrasi Indonesia yang berkualitas 1. Meningkatkan kualitas pelayanan 2. SDM yang kompeten dan berintegritas 3. Menguatnya bta kelola penyelenggaraan pemilu 4. Akuratnya data pemilih 5. Mergtntnya kedudukan organisasi 6. Regulasifarg tegas, progresif, dan partisipatif 7. Meningkatkan peMidikan pemilih.					
Prespektif Pelaksanaan Tugas Pokok Lembaga	PERUMUSAN KEBIJAKAN			PELAYANAN DAN DISEMINASI		PENGAWASAN, PENGENDALIAN, DAN EVALUASI
	Mempersiapkan dan /atau menetapkan kebijakan penyelenggaraan pemilu			Menetapkan standar pelayanan publik		Mengoptimalkan evaluasi
	Menetapkan agenda reformasi birokrasi yang Berkelanjutan			Pemanfaatan teknologi informasi dan pemutakhiran data pemilih		pelaksanaan kebijakan dan efektifitas pencapaian
	Mendorong pengembangan inovasi kebijakan			Memperktnt fungsi humas dan media center		kinerja organisasi
				Memperkuat Fungsi hukum organisasi		
Mendesiminasikan kebijakan penyelenggaraan pemilu						
			Mendorong dan meningkatkan pendidikan pemilih			
Prespektif Peningkatan Kapasitas Kelembagaan	KELEMBAGAAN	SDM	KEPEMIMPINAN	RENCANA DAN DANA		INFRASTRUKTUR DAN IT
	Membangun organisasi yang profesional, efektif, dan efisien	Mengembang kan SDM yang berkompeten, berintegritas, dan loyal	Mengembangkan sinergitas antara komisioner dan Seketariat	Mengembangkan manajemen kinerja yang terintegrasi		Membangun infrastru ktur dan IT yang tepat fungsi

B. KERANGKA KELEMBAGAAN

Kerangka kelembagaan ini merujuk pada organisasi KPU, pengaturan hubungan inter dan antar organisasi, serta sumber daya manusia aparatur KPU. Upaya penguatan kelembagaan KPU akan terus dilakukan melalui upaya-upaya sebagai berikut:

- a. Penguatan koordinasi kerja antar lembaga penyelenggara pemilu;
- b. Penataan tugas, fungsi dan kewenangan setiap unit kerja;
- c. Penyempurnaan hubungan tata kerja inter maupun antar unit kerja dan lembaga agar tercipta tata laksana organisasi yang lebih transparan, sinergis, harmonis, efektif dan efisien;
- d. Peningkatan kualitas dan kuantitas aparatur KPU yang profesional, berintegritas dan berkinerja sehingga dapat melaksanakan visi dan misi organisasi KPU dengan baik;
- e. Penguatan fungsi pendidikan dan pelatihan bagi pemilih sebagai upaya meningkatkan partisipasi dan kesadaran masyarakat untuk berdemokrasi secara berkualitas;
- f. Pemutakhiran data pemilih melalui koordinasi dan kerjasama yang efektif dengan stakeholders dan/atau pihak ketiga ;
- g. Penguatan kelembagaan dalam rangka mendukung kinerja pengelolaan program prioritas pembangunan;
- h. Penguatan kerjasama dengan Lembaga pemerintah/Non-pemerintah, bilateral dan multilateral.

Dalam rangka kerjasama dengan lembaga pemerintah dan swasta, KPU Kabupaten Pakpak Bharat berkoordinasi dengan KPU RI, KPU Provinsi, dan KPU Kabupaten/Kota lainnya, instansi terkait, dan media. Pada Tahun 2020-2024 KPU berencana akan bekerjasama dengan lembaga pemerintah dan non pemerintah baik dalam kabupaten maupun luar kabupaten.

Dalam rangka mengembangkan sumber daya manusia guna meningkatkan profesionalitas, integritas, kapabilitas dan akuntabilitas sumber daya manusia di lingkungan KPU Kabupaten Pakpak Bharat untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemilihan umum yang dapat menjamin pelaksanaan hak politik masyarakat berdasarkan asas langsung, umum, bebas, rahasia, jujur, dan adil. KPU merencanakan akan mengikuti pendidikan dan pelatihan yang menunjang penyelenggaraan Pemilihan Umum.

BAB IV

TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

A. TARGET KINERJA

Target kinerja merupakan ukuran satuan yang akan dicapai oleh unit kerja atau organisasi dari setiap indikator kinerja sasaran yang ada. Adapun target kinerja Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat dalam kurun waktu 2020 — 2024 disajikan pada tabel sebagai berikut:

Tabel

Tujuan, Sasaran Strategis, Indikator dan Target Kinerja
KPU Kabupaten Pakpak Bharat Tahun 2020-2024

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Mewujudkan KPU Kabupaten Pakpak Bharat yang Mandiri, Profesional dan Berintegritas	Terwujudnya Sistem Informasi mengenai Partai Politik yang andal dan berkualitas di Kabupaten Pakpak Bharat	Persentase informasi mengenai partai politik yang mutakhir dan dipublikasikan pada publik di Kabupaten Pakpak Bharat	50%	-	-	--	50%
		Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja KPU	Nilai Akuntabilitas Kinerja KPU Kabupaten Pakpak Bharat	B	B	B	B	B
		Jumlah Laporan penyusunan Laporan Keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) di Kabupaten Pakpak Bharat	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	
2	Menyelenggarakan Pemilu Serentak yang Demokratis, Tepat Waktu, Efisien	Terwujudnya Kesadaran pemilih, kepiluan dan demokrasi yang tinggi	Persentase Partisipasi Pemilih dalam Pemilu/Pemilihan di Kabupaten Pakpak Bharat	88%	-	-	-	79.85%

No.	Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
	dan Efektif di Kabupaten Pakpak Bharat	untuk seluruh lapisan masyarakat di Kabupaten Pakpak Bharat	Persentase Partisipasi Pemilih Perempuan dalam Pemilu/Pemilihan di Kabupaten Pakpak Bharat	80%	-	-	-	80%
			Jumlah Laporan Keterbukaan Informasi Publik KPU Kabupaten Pakpak Bharat	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan
		Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan kepiluan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi di Kabupaten Pakpak Bharat	Persentase Pemilih yang Berhak Memilih Tetapi Tidak Masuk dalam Daftar Pemilih Tetap pada Pemilu/Pemilihan di Kabupaten Pakpak Bharat	0,015%	-	-	-	0,015%
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemilu/Pemilihan di Kabupaten Pakpak Bharat sesuai dengan Jadwal dan Ketentuan yang berlaku	1 Laporan	-	-	-	1 Laporan
3	Mewujudkan Pemilu Serentak yang Langsung, Umum, Bebas, Rahasia, Jujur dan Adil di Kabupaten Pakpak Bharat	Terwujudnya Pemilu Serentak yang aman dan damai disertai penyelesaian sengketa hukum yang baik di Kabupaten Pakpak Bharat	Jumlah Laporan Pemilu/Pemilihan yang Aman dan Damai di Kabupaten Pakpak Bharat	1 Laporan	-	-	-	1 Laporan
			Jumlah Sengketa Pemilihan di KPU Kabupaten Pakpak Bharat.	0	-	-	-	0

Tabel Target Kinerja Program Dukungan Manajemen 2020-2024

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome) / Sasaran Kegiatan (Output)	Indikator	Target Kinerja				
			2020	2021	2022	2023	2024
Program Dukungan Manajemen	Meningkatnya Kapasitas yang Berkompeten di Kabupaten Pakpak Bharat	Persentase Kesesuaian Kompetensi Pegawai terhadap Standar Kompetensi di Kabupaten Pakpak Bharat	80%	80%	80%	80%	80%
	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana Guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU Kabupaten Pakpak Bharat	Jumlah Laporan Tersedianya Sarana dan Prasarana untuk Memenuhi Kebutuhan Kerja Pegawai yang Berfungsi dengan baik di KPU Kabupaten Pakpak Bharat	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap
	Terwujudnya Data Pemilih Secara Berkelanjutan di Kabupaten Pakpak Bharat	Jumlah Laporan Pemutakhiran Data Pemilih Tepat Waktu di Kabupaten Pakpak Bharat	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap
	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja di Kabupaten Pakpak Bharat	Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU Kabupaten Pakpak Bharat	B	B	B	B	B
		Jumlah laporan Penyusunan Laporan Keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) di Kabupaten Pakpak Bharat	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap
1. Pelaksanaan Perencanaan Organisasi	Terwujudnya kerjasama dengan Lembaga Penyelenggara Pemilihan Umum	Jumlah fasilitasi kerjasama dengan instansi terkait dalam rangka penguatan kelembagaan demokrasi di Kabupaten Pakpak Bharat	2 kegiatan	-	-	-	2 kegiatan
	Terwujudnya rencana kerja dan anggaran yang efektif dan efisien di Kabupaten Pakpak Bharat	Jumlah revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali
	Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan Pemilu yang tertib, efektif dan	Jumlah laporan monitoring dan evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome) / Sasaran Kegiatan (Output)	Indikator	Target Kinerja				
			2020	2021	2022	2023	2024
	efisien di Kabupaten Pakpak Bharat	Persentase target kinerja tercapai sesuai dengan perjanjian kinerja di Kabupaten Pakpak Bharat	80%	80%	80%	80%	80%
2. Pembinaan Sumber Daya Manusia dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia di Kabupaten Pakpak Bharat	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian secara tepat waktu dan akurat di KPU Kabupaten Pakpak Bharat	80%	80%	80%	80%	80%
		Jumlah Laporan penegakan disiplin pegawai di Kabupaten Pakpak Bharat	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap
	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase pegawai yang tercatat secara akurat dalam database kepegawaian berbasis teknologi informasi	70%	70%	80%	80%	90%
	Pembentukan Penyelenggara badan adhoc	Jumlah badan adhoc yang dipersiapkan dan dibentuk	4	-	-	-	4
3. Pelaksanaan Pengelolaan Keuangan dan Barang Milik Negara	Meningkatnya pembinaan perbendaharaan	Jumlah Laporan pejabat perbendaharaan yang menyelesaikan pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai ketentuan	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap
	Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan.	2 Lap	2 Lap	2 Lap	2 Lap	2 Lap
	Terselesaikannya permasalahan pengelolaan keuangan	Persentase permasalahan dalam pengelolaan keuangan yang dapat diselesaikan	80%	85%	85%	90%	90%
	Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Persentase Penyampaian LPPA berbasis SIMONIKA yang tepat waktu dan valid	90%	90%	90%	90%	90%
	Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara sesuai dengan peraturan dan	Laporan kepatuhan dan ketertiban dalam pengelolaan BMN yang	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome) / Sasaran Kegiatan (Output)	Indikator	Target Kinerja				
			2020	2021	2022	2023	2024
	perundang-undangan yang berlaku	material					
		Jumlah laporan BMN berdasarkan SIMAK BMN yang datanya sesuai dengan data SAK	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap	1 Lap
4. Penyelenggaraan Operasional dan Dukungan Sarana Prasarana Kantor	Meningkatnya kualitas tata kelola administrasi persuratan dan pengelolaan arsip	Persentase Pengelolaan arsip inaktif sesuai aturan kearsipan	80%	80%	80%	80%	80%
	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana Guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU Kabupaten Pakpak Bharat	Persentase sarana transportasi untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%
		Persentase fasilitas perkantoran untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%
		Persentase Gedung dan Gudang yang berfungsi dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%
	Terwujudnya keamanan dan ketertiban di lingkungan KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	Persentase gangguan keamanan dalam lingkungan KPU Kabupaten Pakpak Bharat yang dapat ditanggulangi	100%	100%	100%	100%	100%
5. Pemeriksaan dan Pengawasan Internal	Meningkatnya efektivitas pengawasan internal dan eksternal di lingkungan KPU Kabupaten Pakpak Bharat	Persentase penurunan nilai temuan hasil pemeriksaan internal dan eksternal terhadap realisasi anggaran	20%	20%	20%	20%	20%
	Terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan berwibawa (clean governance)	Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	90%	90%	90%	90%	90%
	Meningkatnya manfaat hasil pengawasan Inspektorat dalam pencapaian tujuan KPU	Persentase penyelesaian rekomendasi Inspektorat yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%	100%	100%
	Meningkatkan akuntabilitas kinerja di lingkungan KPU	Nilai Akuntabilitas Kinerja KPU Kabupaten Pakpak Bharat	B	B	B	B	B

Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome) / Sasaran Kegiatan (Output)	Indikator	Target Kinerja				
			2020	2021	2022	2023	2024
6. Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan serta Penelitian dan Pengembangan	Peningkatan kompetensi SDM	Persentase pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi SDM	100%	100%	100%	100%	100%

B. TARGET PENDANAAN

Adapun rincian per program setiap tahunnya disajikan pada:

Tabel 4.2
Kerangka Pendanaan Program KPU Kab. Pakpak Bharat
Selama 5 Tahun (2020-2024)

Program (outcome)/ Sasaran output) /indikator kinerja						JUMLAH
	2020	2021	2022	2023	2024	
Program Dukungan Manajemen	2.375.388.000	2.472.409.000	2.472.409.000	2.472.409.000	2.375.388.000	12.168.003.000
Penyelenggaraan Pemilu dan Proses Konsolidasi Demokrasi	15.773.971.000	51.084.000	51.084.000	51.084.000	15.773.971.000	31.701.194.000
Jumlah Total	18.149.359.000	2.523.493.000	2.523.493.000	2.523.493.000	18.149.359.000	43.869.197.000

BAB IV

PENUTUP

Rencana Strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat Tahun 2020-2024 merupakan penjabaran dari visi, misi, tujuan dan sasaran strategis Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat dalam mendukung agenda pembangunan nasional. Dokumen ini menjadi pedoman bagi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat dalam mewujudkan visi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat “Menjadi Penyelenggara Pemilu Serentak yang Mandiri, Profesional dan Berintegritas” selama lima tahun ke depan. Dokumen ini juga menjadi acuan di dalam penyusunan Rencana Kerja tahunan.

Keberhasilan dalam mewujudkan visi Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat dilaksanakan melalui 3 (tiga) tujuan, yaitu: (1) Mewujudkan KPU Kabupaten Pakpak Bharat yang Mandiri, Profesional dan Berintegritas; (2) Menyelenggarakan Pemilu Serentak yang Demokratis, Tepat Waktu, Efisien dan Efektif di Kabupaten Pakpak Bharat; dan (3) Mewujudkan Pemilu Serentak yang Langsung, Umum, Bebas, Rahasia, Jujur dan Adil di Kabupaten Pakpak Bharat. Pencapaian tujuan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pakpak Bharat dilaksanakan melalui serangkaian arah kebijakan dan strategi dengan menjunjung asas Pemilu yaitu Langsung, Umum, Bebas, Rahasia, Jujur dan Adil.